

государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
Владимирской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения Юрьев-Польского района»

П Р И К А З

20.01.2026

№ 53-0

О внесении изменений в
Положение об оплате труда

В целях приведения нормативных документов в соответствие с требованиями действующего законодательства, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ от 30.12.2025 года №1585-о «Об утверждении Положения об оплате труда» следующие изменения:

1.1. Пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.7. Экспертно-аналитическая комиссия (Приложение №8) производит оценку эффективности деятельности работников ГБУСО ВО «Комплексный центр социального обслуживания населения Юрьев-Польского района» (за исключением работников по должности помощник по уходу, оказывающие услуги по системе долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидов) в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах (Приложение №6).

Итоги оценки оформляются протоколом. Результаты оценки доводятся до сведения работников.

Финансово-экономическая служба определяет стоимость 1 (одного) балла эффективности в зависимости от фонда стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты по эффективной деятельности работников производятся вместе с заработной платой за вторую половину месяца и входят в состав всех начислений».

1.2. Пункт 5.8 раздела 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Материальная помощь работникам по должности помощник по уходу, оказывающие услуги по системе долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидов, выплачивается за счет средств от приносящей доход деятельности».

1.3. Пункт 3 приложения №6 изложить в следующей редакции:

«3. Для стимулирующих выплат: за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ применяются показатели эффективности деятельности для оценки результативности, качества и интенсивности работников, кроме директора и работников по должности помощник по уходу, оказывающих услуги по системе долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидов».

1.4. Приложение №6 дополнить пунктом следующего содержания:

«19. Фонд оплаты труда работников по должности помощник по уходу, оказывающих услуги по системе долговременного ухода за гражданами

пожилого возраста и инвалидов, определяется исходя из фактически отработанного времени:

$$\text{ФОТ}_{\text{потребн.}} = \sum \text{отр.вр.} * \text{стоимость часа,}$$

где $\sum \text{отр.вр.}$ – сумма фактически отработанного времени работником по должности помощник по уходу, оказывающих услуги по системе долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидов,

стоимость часа – определена Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на текущий год (норматив затрат в час на одного гражданина, нуждающегося в уходе и поучающего пакет долговременного ухода, минус начисления на заработную плату в размере 30,2%).

Объем стимулирующих выплат определяется как разница $\text{ФОТ}_{\text{потребн.}}$ и $\text{ФОТ}_{\text{начисл.}}$ ».

1.5. Пункт 3 приложения №7 изложить в следующей редакции:

«3. Конкретный размер премии по итогам работы может определяться как в процентах к окладу, так и абсолютном размере и максимальным размером не ограничен. Выплата премий производится за счет финансирования учреждения на выполнение государственного задания, а также средств от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников за исключением премий работникам по должности помощник по уходу, оказывающих услуги по системе долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидов.

Работникам по должности помощник по уходу, оказывающих услуги по системе долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидов выплата премий производится за счет субсидии на создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Т.А.Пикину.

Директор



Опрышко Е.А.